

'InforAdapt 2Europe' is a transnational LIFELONG LEARNING PROGRAMME
- TRANSFER OF INNOVATION, MULTILATERAL PROJECTS, LEONARDO DA VINCI
Project supported by the EUROPEAN COMMISSION for the years 2007-2009.

COORDINATOR

EPRALIMA - Escola Profissional do Alto Lima, C.I.P.R.L., ARCOS DE VALDEVEZ - PORTUGAL



Education and Culture
Lifelong learning programme
LEONARDO DA VINCI

Grup țintă:

- Companii
- Educație/Instituti de formare

Companii private si bugetare:

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA DOLJ
CASA JUDETEANA DE PENSII DOLJ COMPARTIMENTUL ACCIDENTE DE MUNCA
SI BOLI PROFESIONALE

S.C. ELECTROPUTERE S.A. CRAIOVA
S.C. MISO S.R.L. CRAIOVA
S.C. ELPRECO S.A. CRAIOVA
S.C. ELSTEC S.R.L. CRAIOVA
S.C. MOTOARE ELECTRICE S.R.L. CRAIOVA
PATRONATUL REGIONAL OLTENIA
COLEGIUL TEHNIC DE ARTE SI MESERII CONSTANTIN BRANCUSI
INSPECTORATUL SCOLAR JUDETEAN DOLJ
GRUPUL SCOLAR LIE MURGULESCU CRAIOVA
PALATUL COPIILOR SEGARCEA
PRIMARIA SEGARCEA
GRUPUL SCOLAR TRAIAN DEMETRESCU CRAIOVA

Co-financed by:



PARTNERS

AIMINHO- Industrial Association MINHO- PORTUGAL
Commercial and Industrial Association of PONTE DA BARCA and ARCOS DE VALDEVEZ- PORTUGAL
PREVIFORM - Company of Health and Safety at Work- PORTUGAL

INCORPORATE ORGANIZATIONS:

Ente Scuola Edile della Provinci di SAVONA -ITALY
Instituto de Enseñanza Secundaria RIBEIRA DO LOURO - SPAIN
Pirkanmaa Westcome Municipal Federation of Education, Adult Education Unit IKAALINEN - FINLAND

DISSEMINATION ORGANIZATIONS:

Project Management Association (PROMAS) - CRAIOVA - ROMANIA
Gestion y Desarrollo Sostenible S.L. - VALENCIA - SPAIN

InForAdapt2 Europe



LIFELONG LEARNING PROGRAMME

TRANSFER OF INNOVATION,
MULTILATERAL PROJECTS, LEONARDO DA VINCI

InforAdapt2Europe

- Inform, Train and Adapt Enterprises
to Hygiene and Safety at Work

Project n° : LLP-LDV/TOI/2007/PT/17 - Inforadapt2Europe

Proiect realizat cu sprijinul financiar al
LIFELONG LEARNING PROGRAMME

- TRANSFER OF INNOVATION, MULTILATERAL PROJECTS, LEONARDO DA VINCI

Această publicație (site Web, material etc.)
reflectă doar opinia autorului
și nu reprezintă în mod necesar
poziția oficială a Comisiei Europene.

Coordonator Romania: prof. DORINA GOICEANU

This project has been carried out with the support of the EUROPEAN COMMUNITY

in the framework of the
LIFELONG LEARNING PROGRAMME

- TRANSFER OF INNOVATION, MULTILATERAL PROJECTS, LEONARDO DA VINCI.

Coordonator Romanesc: prof. DORINA GOICEANU

inforadapt2europe-owner@epralima.com

http://epralima.com/ealima/links/inforadapt2europe_epralima.com
inforadapt2europe@epralima.com

Awareness, communication and marketing plan

Activity	Recipients /target group	Consists in what?	Aims
Communication and marketing by radios and journals	Workers, entrepreneurs, public in general	University of messages in permanent up-dating (update weakly) to don create a habit by the beneficiaries and still adapted to the business context	- awake the interest in the field of HSW. Resolve a general problem of lack of safety in the post jobs and its implication of the well being of the workers and public in general.
Communication in the partners company	Workers and entrepreneurs	Construction of posters with messages beyond the strong messages published in newspapers and radios in the shape of posters, renewed with the same frequency of the newspapers. awareness of the workers of the dangers inherent in posts where he acts.	Awake the interest for the thematic HSW, in the collaborators of the enterprises where the training plan is going to be implemented. gent of prevention of the work, by this way, directly involved in the increasing of productivity, competitiveness of organizations ,strengthening of skills, employability and social insertion.
Awareness	Antrepreneurs and managers of the organizations	Sending a mailing list to potential users about the activities of the projectexecution of informative activities directed to the public institutions, particularly the institutions that operate their business in education/training.	Divulcation and presentation of the inforadapt products and practices of training involved in them. isibility of the acquire experience through the process of transfer of the Inforadapt products.

PLAN DE TRANSFER ȘI DISEMINARE

I-ACTIUNI PREGĂTITOARE PENTRU TRANSFERUL PRODUSELOR „InforAdapt 2 Europe”

- Organizarea unei Conferințe HSW în septembrie 2008, odată cu reuniunea de proiect „Inforadapt 2 Europe” din România
- Stabilirea strategiei de diseminare:
 - Selecție traineri
 - Selecție întreprinzători și instituții
 - Selecție cursanți
 - Mobilizare resurse umane
 - Evaluarea formării prin chestionare și portofoliu
 - Formarea în cascadă de către cei care au fost formați
- Plan de - intervenție
 - implementare a metodologiei HSW , Inforadapt 2Europe”
- Identificarea riscurilor din propria instituție
- Ghid electronic de consultanță tehnică
- Sesiune de lansare și promovare a proiectului „Inforadapt 2 Europe”
 - Training făcut de parteneri de proiect reprezentanților instituțiilor care vor face parte din grupul țintă de dimensionare – septembrie 2009
- Crearea unui grup – resursă (Key-group) pentru diseminarea produselor „Inforadapt 2 Europe” în organizațiile parteneri
 - Digital Knowledge Center
 - Forum de discuții moderat în legătură cu Health and safety at work (HSW)
- Publicitate
 - prin – afișe
 - radio
 - companii
 - scurte sesiuni de formare în cascadă

II - PROCESUL DE TRANSFER AL PRODUSELOR

prezentarea ghidului de Training cu privire la

- Implementare a Pachetului de Training pentru :
 - formatori de formatori
 - profesori (care umează a pregăti alți profesori sau elevi
- Lansarea unui chestionar de analiză de nevoi pentru evaluarea nevoilor de formare
- Promovarea platformei e – learning HSW („magic methodology”)

www.epralima.com/elearning
www.epralima.pt/inforadapt
nforadapt2europe-owner@epralima.com
http://epralima.com/mailman/listinfo/inforadapt2europe_epralima.com
Inforadapt2europe@epralima.com

Atividade Chave 2: Formar

Resultados:

3.Pack de Formação:

O Pack de formação, foi um dos principais resultados produzidos no âmbito do projecto Inforadapt.

A sua concepção derivou do facto de se verificar a inexistência de um instrumento flexível e adaptável à realidade de cada empresa, de fazer formação a todos os níveis, desde o dirigente ao trabalhador menos qualificado.

Este resultado, é composto pelos seguintes produtos:

- Guia de implementação do Plano de Formação;
- Manual de formação inicial a trabalhadores em HST;
- Manual de formação a dirigentes e chefes directas em HST;
- Manual de formação a trabalhadores – Parte II;
- Manual de formação avançada em Primeiros Socorros;
- Manual de Combate a Incêndios

•This project has been carried out with the support of the EUROPEAN COMMUNITY in the framework of the LIFELONG LEARNING PROGRAMME
 - TRANSFER OF INNOVATION, MULTILATERAL PROJECTS, LEONARDO DA VINCI.

•Project Management Association (ProMAs) ROMANIA and the “InforAdapt 2Europe” Partnership.